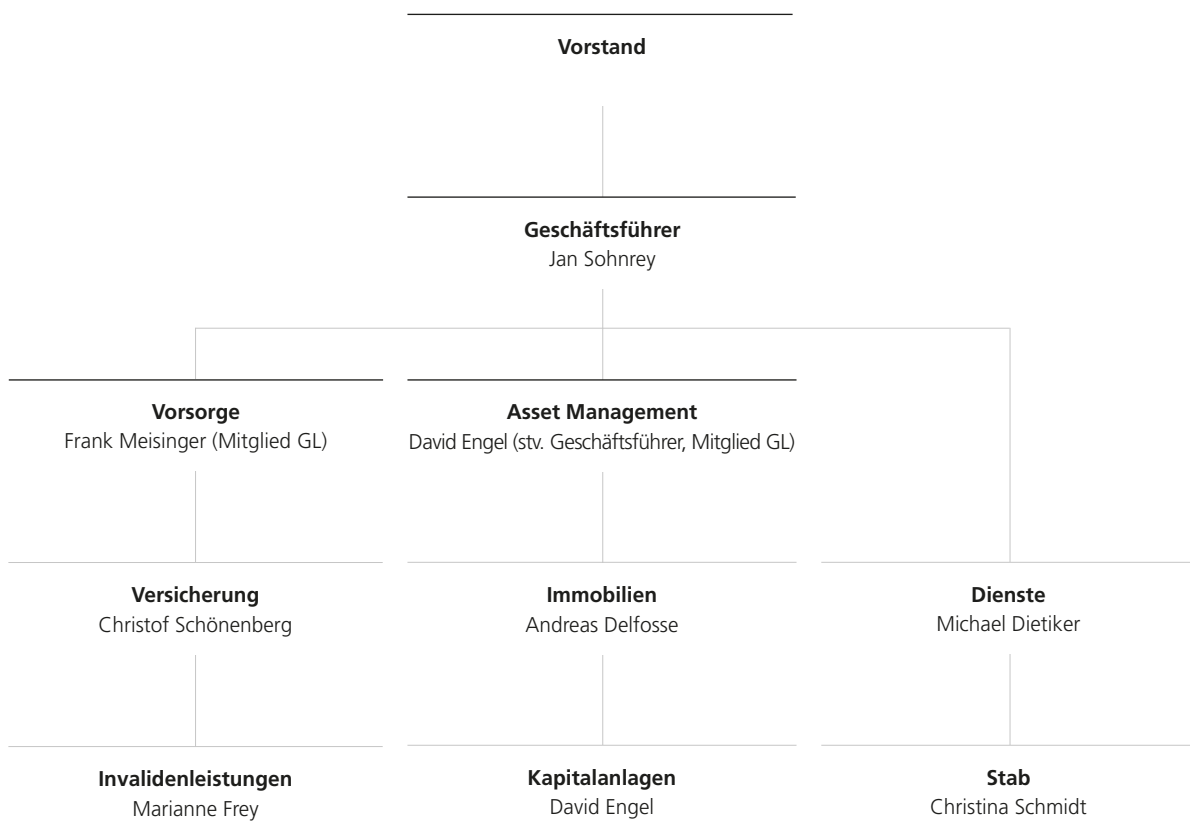


CORPORATE GOVERNANCE

ORGANIGRAMM



Per 31. Dezember 2021 waren 38 Mitarbeitende in 33,7 Vollzeitstellen bei der APK beschäftigt (im Vorjahr waren es 37 Mitarbeitende in 30,7 Vollzeitstellen).

ORGANE

Vorstand (Amtsperiode 2021–2025)	Wahlorgan	Mitglied Ausschuss
Thomas Bumbacher , Rütihof, Vizepräsident a.i. bis 7.9.2021, Präsident ab 8.9.2021 Leiter Finanzen Stadt Baden	RR	Präsidium
Jan Schneider , Aarau, Präsident a.i. bis 7.9.2021, Vizepräsident ab 8.9.2021 Sektorleiter Institutional Banking, Aargauische Kantonalbank	DV	Präsidium/AA
Marlene Arnold , Oftringen, ab 1.7.2021 Chief Risk & Compliance Officer, Coop Rechtsschutz AG Externe Mandate: Verwaltungsrätin Aargauische Gebäudeversicherung, Verwaltungsrätin ÖKK Krankenversicherung, Mitglied im Stiftungsrat Pensionskasse Lebensart	RR	PV
Jeannette Bollhalder , Brugg, bis 30.11.2021 Leiterin Hauptbuch, Kantonsspital Aarau AG	DV	–
Manfred Dubach , Zofingen Geschäftsführer Aargauischer Lehrerinnen- und Lehrerverband Externe Mandate: Geschäftsführer Schneider-Wülser-Stiftung, Präsident Solidaritäts- und Ausbildungsstiftung des Dachverbands Lehrerinnen und Lehrer Schweiz, Geschäftsführer Schulblatt Aargau/Solothurn	DV	AA
Karl Grob , Aarburg Selbstständige Tätigkeit als Investment Consultant	RR	AA
Ernst Keller , Künten Wirtschaftslehrer, Wirtschaftsschule KV Baden und Handelsschule KV Aarau	DV	PV
Alexander Mihajlovic , Kilchberg Head of International Total Rewards GE Power, General Electric (Switzerland) GmbH Externe Mandate: Stiftungsratsmitglied Avadis Anlagestiftung, Stiftungsratspräsident Pensionskasse General Electric Schweiz	RR	AA
Yvonne Reichlin-Zobrist , Seltisberg Leiterin Gemeindeabteilung, Departement Volkswirtschaft und Inneres, bis 30.6.2022	RR	PV
Liselotte Siegrist , Seengen Leiterin Revisorat, Bezirksgerichte Bremgarten-Muri	DV	PV
Franziska Schneeberger , Untersiggenthal, ab 1.12.2021 Leiterin Finanzpolitik und Beteiligungen, Departement Finanzen und Ressourcen	DV	–

Wahlorgan

DV von der Delegiertenversammlung
gewählt (Versichertenvertretung)
RR vom Regierungsrat gewählt
(Arbeitgebervertretung)

Ausschüsse

AA Anlageausschuss
PV Prüfungs- und Vorsorgeausschuss
Informationen zu den neu firmierten Ausschüs-
sen seit Beginn der neuen Amtsperiode finden
sich im Kapitel neues Organisationsreglement.

Externe Anlageausschuss- mitglieder (ohne Stimmrecht)

Christoph Lanter, Zug
Peter Meier, Wil
Martin Signer, Brugg

Geschäftsleitung

Jan Sohnrey, Aarau, Geschäftsführer, Vorsitzender der Geschäftsleitung
David Engel, Küttigen, Leiter Asset Management (stv. Geschäftsführer)
Frank Meisinger, Kaiseraugst, Leiter Vorsorge

Delegiertenversammlung

Sie umfasst 100 Delegierte. Die Amtsdauer der Delegierten beträgt vier Jahre. Die Delegiertenversammlung wählt fünf Personen als Vertretung der Versicherten in den Vorstand. Das Verzeichnis der Delegierten ist auf www.agpk.ch publiziert.

Wechsel im Vorstand

Seit 1. Juli 2021 ist Marlene Arnold neues Mitglied im Vorstand. Sie arbeitet bei der Coop Rechtsschutz AG und verfügt über einen qualifizierten Leistungsausweis in den Bereichen Finanzen, Compliance und Risikomanagement. Neben dieser Aufgabe hat Marlene Arnold verschiedene Verwaltungsratsmandate inne. Es war vorgesehen, dass sie Yvonne Reichlin-Zobrist als Vorstandsmitglied ablöst. Yvonne Reichlin-Zobrist ist jedoch als Stellvertreterin der erkrankten und im Herbst 2021 verstorbenen Brigitte Lüthi eingesprungen und wird das Amt als Arbeitgervertreterin im Vorstand bis zum 30. Juni 2022 weiterführen.

Seit 1. Dezember 2021 hat der Vorstand mit Franziska Schneeberger ein weiteres neues Mitglied. Sie wurde an der ausserordentlichen Delegiertenversammlung als Versichertenvertreterin gewählt. Franziska Schneeberger leitet seit 2015 die Sektion Finanzpolitik und Beteiligungen des Departements Finanzen und Ressourcen und bringt entsprechend viel Erfahrung in finanzpolitischen Themen mit. Sie löst Jeannette Bollhalder ab, die aufgrund eines Stellenwechsels aus dem Vorstand ausgeschieden ist.

Anzahl Sitzungen

Der Vorstand hielt im Berichtsjahr 7 Sitzungen und 2 Workshops von insgesamt 3 Tagen ab, der Anlageausschuss 12 Sitzungen. In der am 30. Juni 2021 abgelaufenen Amtsperiode tagten der Prüfungs- sowie der Personalausschuss je einmal. Zu Beginn der laufenden Amtsperiode wurden die Ausschüsse neu konstituiert. Der Prüfungs- und Vorsorgeausschuss hielt im zweiten Halbjahr 2 Sitzungen ab. Wie bereits im Vorjahr wurden die Sitzungen aufgrund von Corona mehrheitlich online durchgeführt.

2021 wurden die beiden Delegiertenversammlungen vom Mai und November aufgrund von Corona erstmals via Livestream durchgeführt. Auch die Ersatzwahl der Versichertenvertreterin fand erstmals virtuell statt. Weitere Informationen dazu finden Sie auf unserer Website via den nebenstehenden QR-Code.



bit.ly/dv-21

Neuwahlen der Delegierten und des Vorstands

Die Amtsperiode der APK-Delegierten endete per 31. März 2021. Die Versicherten der APK wählten die 100 Delegierten und auch die Ersatzdelegierten für die neue Amtsperiode 2021 bis 2025. In allen Wahlkreisen sind stille Wahlen erfolgt. Das oberste Organ der APK setzt sich aus je fünf Arbeitgebenden- und Versichertenvertretern zusammen. An der Delegiertenversammlung im Mai 2021 bestätigten die neu gewählten Delegierten die bisherigen fünf Vorstandsmitglieder Jeannette Bollhalder, Manfred Dubach, Ernst Keller, Jan Schneider und Liselotte Siegrist.

Der Regierungsrat als Wahlbehörde der Arbeitgebervertretung bestätigte die fünf bisherigen Vertreter für die Amtsperiode 2021 bis 2025: Marlene Arnold, Thomas Bumbacher, Karl Grob, Alexander Mihajlovic und Yvonne Reichlin-Zobrist (bis 30. Juni 2022).

Die neue Amtsperiode des Vorstands begann am 1. Juli 2021 und dauert vier Jahre. Zu Beginn konstituierte sich der Vorstand. Er bestimmte Thomas Bumbacher als Präsidenten des Vorstands und Jan Schneider als Vizepräsidenten. Damit wurde zwischen Thomas Bumbacher und Jan Schneider ein Rollentausch vollzogen. Jan Schneider war zuletzt Präsident ad interim und Thomas Bumbacher amtierte als Vizepräsident ad interim.

Neues Organisationsreglement

Mit Beginn der neuen Amtsperiode wurde das überarbeitete Organisationsreglement in Kraft gesetzt, das insbesondere die Corporate Governance stärkt. Neu ist beispielsweise, dass sich die Versicherten- und die Arbeitgebervertreter alle zwei Jahre im Präsidium und Vizepräsidium des Vorstands abwechseln. Zudem wird nur noch in zwei statt wie bisher in drei Ausschüssen gearbeitet: Der Anlageausschuss bereitet anlagerelevante Geschäfte des Vorstands vor. Der Prüfungs- und Vorsorgeausschuss ist für die Behandlung und Vorbereitung von Geschäften im Zusammenhang mit externen Kontrollorganen (Revisionsstelle, Expertin/Experte für die berufliche Vorsorge) sowie für operationelle Themen zuständig. Neu sind beide Ausschüsse paritätisch aus Arbeitgeber- und Versichertenvertretern besetzt. Jeder Ausschuss besteht aus vier Mitgliedern sowie bei Bedarf aus zusätzlichen Mitgliedern. Neben den beiden Ausschüssen leitet das Präsidium unter anderem die Vorstandssitzungen und koordiniert die Umsetzung der Beschlüsse des Vorstands mit der Geschäftsführung. Damit wurden die Rollen des Präsidenten und des Vizepräsidenten gestärkt.

Entschädigungen

Entschädigungspolitik

Abhängig von der Funktion im Vorstand werden eine pauschale Entschädigung sowie zusätzlich ein Sitzungsgeld ausgerichtet. Letzteres beträgt pro halbtägige Sitzung 500 Franken, für Sitzungsleiter jeweils das Doppelte. Zu Beginn der neuen Amtsperiode wurden die Ansätze der festen Entschädigungen überarbeitet. Die Präsidenten der Ausschüsse erhalten neu eine zusätzliche Entschädigung, da sie einen deutlichen Mehraufwand haben. Die festen Entschädigungen wurden insgesamt gesenkt. Zudem fanden aufgrund der personellen Wechsel im Vorjahr weniger Sitzungen statt. Beides widerspiegelt sich in der entsprechenden Übersicht auf Seite 25.

Seit 1. Januar 2021 richtet die APK generell keine Bonuszahlungen mehr aus.

Verhaltenskodex

Mit der Umsetzung der Bestimmungen der ASIP-Charta wird die Einhaltung der Loyalitäts- und Integritätsvorschriften des BVG (Art. 48f–I BVV 2) sichergestellt. Die ASIP-Charta und deren Fachrichtlinie sind ein für alle ASIP-Mitglieder verbindlicher Verhaltenskodex. Jedes ASIP-Mitglied, so auch die APK, verpflichtet sich, für die Einhaltung der Grundsätze besorgt zu sein. Die APK hat den unterstellten Personenkreis, den Geltungsbereich und die Kontrolle der Einhaltung der Bestimmungen im Reglement über die Umsetzung der ASIP-Charta festgelegt. Alle Vorstandsmitglieder, Mitglieder der Ausschüsse sowie die Mitarbeitenden der APK bestätigen jährlich die Einhaltung des Reglements zur Umsetzung der ASIP-Charta.

Vorstand

Die Summe der Entschädigungen, Bruttolohn ohne Spesen, welche die APK 2021 an die Mitglieder des Vorstands und seiner Ausschüsse ausgerichtet hat, beträgt 280 563 Franken (Vorjahr 303 692 Franken).

	2021	2020
Bumbacher Thomas, Vizepräsident a.i. bis 7.9.2021, Präsident ab 8.9.2021	35 200	36 600
Schneider Jan, Präsident a.i. bis 7.9.2021, Vizepräsident ab 8.9.2021	44 950	68 100
Arnold Marlene, Mitglied ab 1.7.2021	12 100	–
Bollhalder Jeannette, Mitglied bis 30.11.2021	14 866	18 000
Dubach Manfred, Mitglied	21 950	20 100
Grob Karl, Präsident Anlageausschuss	28 099	27 600
Keller Ernst, Mitglied	20 100	19 000
Lüthi Brigitte, Mitglied bis Sommer 2021	7 500	18 600
Mihajlovic Alexander, Mitglied	20 700	4 792
Reichlin-Zobrist Yvonne, Mitglied	21 200	23 100
Schneeberger Franziska, Mitglied ab 1.12.2021	1 333	–
Siegrist Liselotte, Präsidentin Prüfungs- und Vorsorgeausschuss ab 1.7.2021	22 200	21 100
Sacher Martin, Präsident bis 8.4.2020	–	20 100
Lienhard Jürg, Vizepräsident bis 31.12.2019	–	1 100
Total Vorstand	250 200	278 192
Externe Ausschussmitglieder	30 363	25 500
Total Vorstand und Ausschüsse	280 563	303 692

Bei entsprechender Vereinbarung wird die Entschädigung nicht an das Mitglied selbst, sondern direkt an dessen Arbeitgeber ausgerichtet.

Geschäftsleitung

Die Entschädigungen an die Mitglieder der Geschäftsleitung (Bruttolohn inklusive aller Zulagen und Beiträge an die berufliche Vorsorge) betragen pro Person durchschnittlich 326 206 Franken (Vorjahr 305 829 Franken). Der Totalbetrag beträgt insgesamt 978 619 Franken (Vorjahr 1 018 364 Franken). Die höchste Entschädigung erhält der stv. Geschäftsführer und Leiter Asset Management mit einem Bruttolohn von 303 066 Franken. Darin ist die letztmalige Auszahlung des Bonus aus dem Vorjahr enthalten. Neben den gesetzlichen Sozialversicherungsabgaben hat die APK als Arbeitgeberin 41 085 Franken für seine berufliche Vorsorge aufgewendet. Im Vorjahr erhielt die vormalige Geschäftsführerin die höchste Entschädigung.